



Agilité !

Grandir ensemble et renforcer nos liens



S'adapter sans perdre l'essentiel

Des éclairages pour un monde en mouvement



Dans un monde en bouleversement permanent, et surtout à l'aune d'une nouvelle période de confinement, nos organisations sont encouragées à **s'adapter aux nouveaux modes de travail, définir de nouvelles priorités, et renforcer les compétences des équipes** - le tout fondé dans le respect de la personne.

Une approche intégrale



Nous vous proposons des modules pour renforcer

le **LEADERSHIP** ...mieux me connaître pour mieux travailler avec les autres

la **RÉSILIENCE** ...travailler mes compétences personnelles et savoir chercher des ressources

la **COMMUNICATION EN VÉRITÉ** ...à travers une culture de feed-back

l' **INTELLIGENCE COLLECTIVE** ...à travers des ateliers de co-développement

...de votre organisation !

Les modules



Leadership Personnel

2 x 3h

Avec l'aide d'un outil (DiSC® Persolog) : Identifier, analyser et comprendre ses propres tendances comportementales et développer son leadership afin de favoriser une communication plus efficace et des relations positives.

Faire fructifier ses talents et identifier les circonstances motivantes pour une communication efficiente. A travers les profils DISC identifier les complémentarités avec les autres pour favoriser la collaboration.



Résilience

2 x 3h

La résilience dans le milieu professionnel est reconnue comme un élément indispensable de la santé des professionnels et de leur performance. Être résilient, c'est être capable de résister face à l'adversité et d'être en mesure de s'adapter au changement et à l'incertitude.

- S'équiper pour rebondir face aux chocs
- Développer sa résilience au travail afin d'améliorer sa capacité professionnelle dans un contexte de stress
- Dépasser les situations de crise



Culture du feed-back

2 x 3h

Relire les situations et expériences, sans critique, sans jugement, pour faire avancer les équipes et communiquer en vérité. Avec des apports en neurosciences, mieux comprendre les conditions nécessaires pour que la relecture soit efficace et qui porte du fruit. Adopter les bonnes postures et prendre conscience que le dialogue est une clé pour avancer. Contribuer, en équipe, à la culture du donner-recevoir qui fait avancer, tout avec la bienveillance.



Co-développement

3h

Le Co-développement est un outil puissant d'intelligence collective et d'apprentissage entre pairs. Il sert la résolution de problème et l'analyse des pratiques. C'est une approche de développement par les acteurs. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants.



Accompagnement individuel 2h

Suite aux modules et avec les formateurs Agilité dédiés, creuser différents aspects de la formation en one-to-one, définir des axes de progression et bâtir un plan d'action pour avancer.

Agilité en 100 % “distanciel”

Fort de notre expérience de la première période de confinement, Consol et Cie a transformé la formation Agilité en **100% distanciel pour 10 à 50 participants**.

Les participants reçoivent les supports de formation chez eux par la poste et par e-mail en amont, et se connectent via **un lien Zoom dédié** pour tous les modules.



Depuis cet été...

50+ salariés formés

100+ heures de formation et accompagnement dispensées

77% à 100 % “Très satisfait”
pour chaque module

Enquête de satisfaction : “Quelle est votre appréciation globale du module ?”

“J’ai beaucoup apprécié l’alternance entre l’apport en grand groupe et les ateliers. Il y a un très bon équilibre !”

- Manager d’équipe

Nous veillons à ce que les modules en ligne soient **dynamiques, interactifs, et le plus fidèle à la version en “présentiel.”**

“ Les fruits et points forts de la formation ?



“Pour moi c’était la découverte de tous ces ressorts psychologiques qui nous aident à mieux orienter la connaissance que nous avons déjà de nous-même et la mise en oeuvre de "pratiques" positives et fécondes. L’équipe de Consol et Cie est aussi un point fort : équipe jeune, dynamique, habitée !”

“Cette formation me donne envie de développer les talents de chacun !”

“Simple, accessible, conviviale, ajustée”

“J’ai beaucoup apprécié les méthodes puissantes pour le travail en équipe.”

“J’ai envie de développer une écoute plus attentive de mes points forts et de mes points de progression sans appréhension.”

“La découverte des compétences, mes ressources, et un plan d’action.”



L'équipe Consol et Cie pour "Agilité"



Pierre-Georges Schmieder-Bergantz est un entrepreneur créatif et visionnaire. Il a un parcours pour le moins atypique : Défense, négoce, ONG, services aux entreprises, start-up. Sa motivation : permettre l'expression de chacun dans sa différence. Une passion qu'il a mise au service de différentes activités : création d'entreprise à missions, conseil en innovation, le recrutement, la gestion de conflit, la stratégie achat ou l'action sociale.



Louis-Marie Tramond c'est la force tranquille ! Il dispose d'un profond sens de l'écoute. Ce qui l'anime ? le travail en équipe. Il croit en la richesse de l'intelligence collective. Il a dédié une grande partie de son parcours à l'accompagnement de structures du médico-social. Son parcours professionnel l'a conduit de la gestion forestière à la solidarité. Il reflète une démarche progressive dans une vision constante au service du vivant.



Maura DiRicco est créative et enthousiaste (et américaine !). Elle croit que chacun a des talents à partager et un potentiel à réaliser. Passionnée des projets éducatifs, Maura a travaillé dans l'enseignement en France et pour des missions à l'étranger...en passant par la communication au service du développement du leadership. Sa motivation ? Créer des conditions pour que chacun puisse se connecter à ses forces et les mettre en mouvement.



Claire de Firmas est diplomate et fin stratège. De formation agronome, elle a ensuite mis ses talents au service du conseil. Dans un désir d'engagement plus affirmé et de recherche de cohérence entre ses aspirations et ses compétences, elle a suivi une formation spécialisée de directeur dans le secteur médico-social (CAFDES). Elle a exercé différentes expériences de management opérationnel (ESAT, IME...).



CONSOL
— ET —
COMPAGNIE
CONSULTING SOLIDAIRE

AGRÉE ENTREPRISE
SOLIDAIRE D'UTILITÉ SOCIALE

Notre vision

Nous voulons œuvrer pour un monde meilleur.

Nous voulons participer à une **économie durable** face aux enjeux sociétaux.

Nous travaillons de façon **enthousiaste et créative** sur les territoires avec tous les acteurs en favorisant l'**expression de chacun** particulièrement les plus fragiles.

Nous développons une **équipe d'entrepreneurs sociaux pluridisciplinaires** intervenant selon des modalités solidaires.

Nous travaillons avec des organisations de l'ESS, des associations, des entreprises, des structures de l'Eglise, des collectivités territoriales...

...sur les sujets de

- ...Vision et Raison d'être
- ...Stratégie et Plan d'action
- ...Gestion de Projet et organisation
- ...Leadership et Equipes
- ...Stratégie d'innovation territoriale

Votre CONTACT pour Agilité

Louis-Marie Tramond, Associé

06.82.64.04.48 / louismarie@consoletcie.fr